

๓. โครงการคนดีศรีสุลการ

๑) หลักการและเหตุผล

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดทำโครงการคนดีศรีสุลการ เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคลากรที่ประพฤติตนตามจรรยาข้าราชการกรมสุลการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยการยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดียึดมั่นในกฎ ระเบียบ มีความ پاکเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการและเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมสุลการทุกระดับ โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเป็น “คนดีศรีสุลการ” จำนวน ๕ รางวัล

๒) วัตถุประสงค์

๒.๑) เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคลากรที่ประพฤติตนตามจรรยาข้าราชการกรมสุลการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๒) ส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง

๒.๓) ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยการยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดียึดมั่นในกฎ ระเบียบ มีความ پاکเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการและเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๓) ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๔) งบประมาณ

งบประมาณจากเงินสนับสนุนภารกิจของกรมสุลการ จำนวนเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๕) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑) เจ้าหน้าที่กรมสุลการมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๕.๒) เจ้าหน้าที่กรมสุลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง

๕.๓) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ได้รับการยกย่องเชิดชูในฐานะผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในกฎ ระเบียบ มีความ پاکเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการ

๖) ผลกระทบทางลบที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- ไม่มี -

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

- ชื่อแผนงาน/โครงการ : โครงการคนดีศรีสุลการ
- ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ : กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
- ยุทธศาสตร์กรมสุลการ : ๕. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการองค์กร
- กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก : ๕.๔ เสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กร
- วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสโดยการยกย่องเชิดชู ในการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/๕ ระดับ (มีสรุปผลการดำเนินโครงการ “คนดีศรีสุลการ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เสนอกรมฯ)
- ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้											งบประมาณ (บาท)
		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
๑. ขออนุมัติโครงการและขอเงินงบประมาณ รวมทั้งกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการและจำนวนของผู้ได้รับการคัดเลือก	กคจ. สบท.												๑๒๐,๐๐๐
๒. แจ้งให้หน่วยงานภายในกรมสุลการพิจารณาคัดเลือก “คนดีศรีหน่วยงาน” แล้วส่งรายชื่อให้ กคจ. สบท. เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรีสุลการ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑													
๓. คณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรีสุลการ ประจำปี ๒๕๖๑” พิจารณาคัดเลือก และประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล “คนดีศรีสุลการ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑													
๔. มอบรางวัล “คนดีศรีสุลการ” ในวันคล้ายวันสถาปนากรมสุลการ													
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ “คนดีศรีสุลการ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เสนอกรมฯ													

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนแผนงาน/โครงการกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อแผนงาน/โครงการ	: โครงการคนดีศรีศิลปากร
ตัวชี้วัด	: ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/๕ ระดับ
คำอธิบายตัวชี้วัด	: มีการสรุปผลการดำเนินโครงการ “คนดีศรีศิลปากร” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เสนอกรมฯ
เกณฑ์การให้คะแนน	: กำหนดระดับคะแนนเป็น ๑ - ๕ พิจารณาจากความคืบหน้าของกิจกรรมหรือขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ระบุในแผนปฏิบัติงาน

ระดับคะแนน	ความคืบหน้าของกิจกรรม/เป้าหมาย
๑	ขออนุมัติโครงการและขอเงินงบประมาณ รวมทั้งกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และจำนวนของผู้ได้รับการคัดเลือก
๒	แจ้งให้หน่วยงานภายในกรมศิลปากรพิจารณาคัดเลือก “คนดีศรีหน่วยงาน” แล้วส่งรายชื่อให้ กคจ. สบท. เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรีศิลปากร” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๓	คณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรีศิลปากร” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ พิจารณาคัดเลือก และประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล “คนดีศรีศิลปากร” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๔	มอบรางวัล “คนดีศรีศิลปากร” ในวันคล้ายวันสถาปนากรมศิลปากร
๕	สรุปผลการดำเนินโครงการ “คนดีศรีศิลปากร” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เสนอกรมฯ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	: นางนันทริตา ศิริคุปต์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๒๐ ๗๐๙๔
ผู้จัดเก็บข้อมูล	: ๑. นางสาวภัทริยา กุลชล	ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม โทรศัพท์ ๒๐ ๗๗๘๘
	: ๒. นายพงษ์เทพ คำจำง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๒๐ ๖๘๙๒